

年に一回必ず提出してください 提出期限：2025年8月29日（金）

## 2025年度(令和7年度) 個別研修計画表

※黄色部分のみ記入してください

氏名		職種		経験年数 (他事業所と通算)	年
----	--	----	--	-------------------	---

①今後受けてみたい研修、学んでみたいことなどをご記入ください。

--

②今年度に受講を予定する研修名と目標をご記入ください。

	研修名	目標 (別紙の研修目的を参考にご記入下さい)	管理者による目標の達成状況の確認 改善措置の必要性など
こちらの研修 は必ず受講	障害福祉サービス 虐待防止・身体拘束適正化研修 		
こちらの研修 は必ず受講	感染症対策研修 その①・その②・その③ ①  ②  ③ 		
別紙の研修 を選んで受講			

今年度の総括		担当者	
--------	--	-----	--

## 2024年度分 従業員の技術指導を目的とした会議 出席報告書

※訪問介護員の方は黄色部分

に✓を入れて下さい

①従業員の技術指導を目的とした会議に出席しましたか？（出席したものに✓を記入）

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 2024年4月「腰痛対策」              | <input type="checkbox"/> 2024年10月「障害のある方の意思を尊重する支援」          |
| <input type="checkbox"/> 2024年5月「紙おむつの豆知識」          | <input type="checkbox"/> 2024年11月「障害福祉サービスと介護保険③」            |
| <input type="checkbox"/> 2024年6月「障害福祉サービスと介護保険①」    | <input type="checkbox"/> 2024年12月「虐待防止 通報の意義と対応」             |
| <input type="checkbox"/> 2024年7月「介護におけるコミュニケーション技術」 | <input type="checkbox"/> 2025年1月「セクシャルハラスメント事案のご報告・再発防止にむけて」 |
| <input type="checkbox"/> 2024年8月「防護服の着脱方法」          | <input type="checkbox"/> 2025年2月「支援者の職業倫理 多重関係」              |
| <input type="checkbox"/> 2024年9月「障害福祉サービスと介護保険②」    | <input type="checkbox"/> 2025年3月「虐待防止アンケートから」                |

※訪問介護員は出席が必須です。Zoom会議またはYouTube視聴による出席がまだの方は、別紙の「従業員の技術指導を目的とした会議一覧」より会議の録画動画を必ずご覧になり、✓を記入してください。