

## 2025年度 ハラスメント対策のための気付きチェックシート【職員用】

所属部門	経験年数※

一般社団法人グリーンゲイブルズ  
ケアサポートAnne

※経験年数は他事業所通算でご記入ください。

・西荻窪事務所にポストイン  
・虐待防止担当者(事務局): 粟倉(ふれあい: 業務委託)に  
メールにてご提出ください。  
アドレス: fureaii0026@gmail.com

実施日

知っている ・ 少し知っている ・ 知らない の中から最もあてはまるものに○を付けて下さい

サービスを提供する前のチェック項目	知っている	少し知っている	知らない
①介護現場では、何がハラスメントのきっかけや原因になるか、知っていますか。			
②障がい福祉サービス・介護保険制度に基づくサービスの提供範囲や契約書・重要事項説明書の内容(サービスの提供範囲の他、ハラスメントに関わる事項を含む)を知っていますか。			
③サービス提供に係る施設・事業所の各種規程やマニュアルの内容を知っていますか。			
④適切なケアを行うために必要な、利用者の諸情報を知っていますか。			
⑤適切なケアを行うために必要な、利用者の家族等に係る情報の収集に努めていますか。			

している・少ししている・していない の中から最もあてはまるものに○を付けて下さい

サービスを提供する時のチェック項目	している	少ししている	していない
⑥利用者や家族等に対して、相手を尊重しつつケアを行うこと、今までの生活をできるだけ続けられるように自立支援を意識することなど、基本的な対応方法を常に心がけていますか。			
⑦サービスの提供にあたり、服装や身だしなみは、適したものになっていますか。			
⑧サービスの提供とは関係ない個人情報の提供を、利用者や家族等から求められても断っていますか。			
⑨障がい福祉サービス・介護保険制度に基づくサービスの提供範囲や契約書・重要事項説明書の内容(サービスの提供範囲の他、ハラスメントに関わる事項を含む)について、利用者や家族等から説明を求められた時、分かりやすく説明していますか。			
⑩利用者や家族等から、障がい福祉サービス・介護保険制度や契約の範囲を超えるサービスを求められた際、提供できない理由を分かりやすく説明していますか。			
⑪利用者や家族等から要望・不満・苦情等を受けた場合、内容に応じて適切に対応していますか。			
⑫ハラスメントを受けたと少しでも感じた場合、すぐに上長または施設・事業所に設置されている相談窓口にご相談していますか。			
⑬ハラスメントに関する事例を積極的に職場で共有し、意見交換を行っていますか。			

※仕事をする上でハラスメントに関して気になること、相談したいことをご記入ください。